



**M**anagement – **A**viation – **R**isk

# **HF Trainer-Ausbildung**

## **TEAM**

Maic Täuber

Version 1.0, TAU, 07.02.2022

# TEAM

---



# Teamverhalten

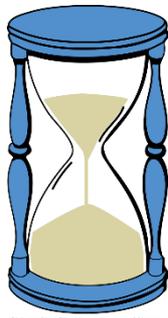
---

<https://www.youtube.com/watch?v=dliJRbFZGB0>

# TEAMarbeit

Gruppe 1: Was macht ein (gutes) TEAM aus?

Gruppe 2: Wie entsteht ein TEAM?



10 Minuten



5 Minuten

# Ergebnisse

---

Teamverhalten – Was macht ein (gutes) TEAM aus?

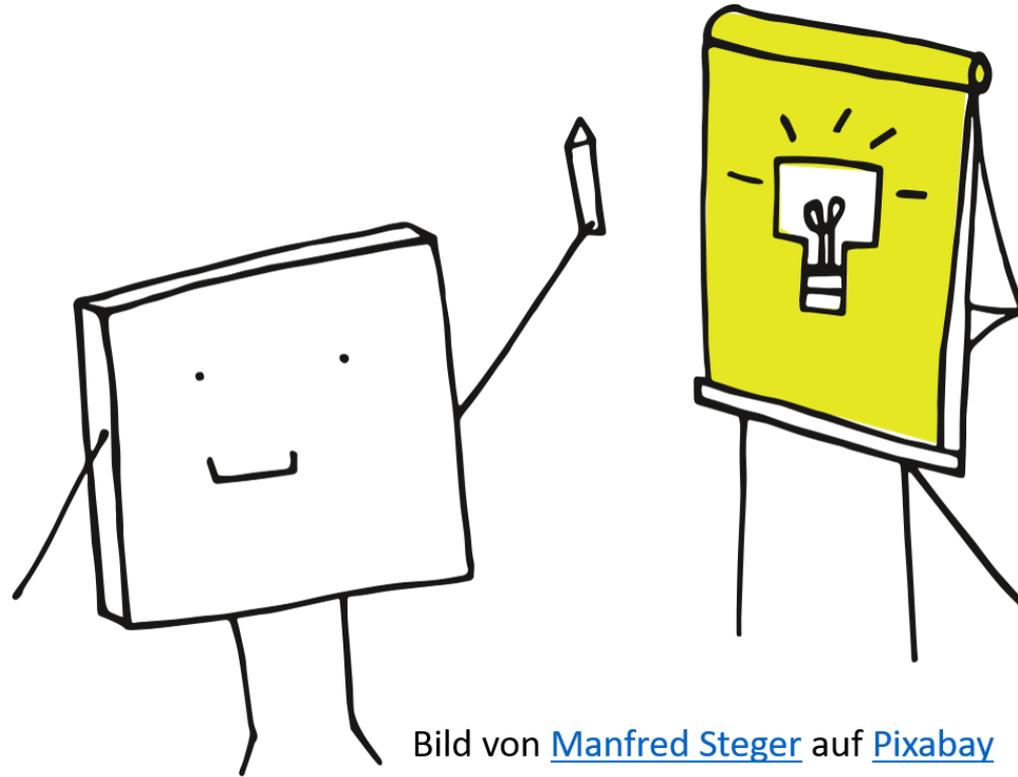


Bild von [Manfred Steger](#) auf [Pixabay](#)

# Was macht ein Team aus?

---

- Mindestens 2 Mitglieder
- Identität
- Fähigkeiten / Abhängigkeiten
- feste Struktur
- Kommunikationspfade
- Feedback



# Teamverhalten - Was macht ein gutes Team aus?

---

- Fehler werden erwartet
- effizientes Arbeiten
- Prinzipien stehen fest / Standardisierung
- keine Diskrepanzen untereinander
- Kompetenzen ergänzen sich
- gemeinsames Ziel
- Motivationsschub



# Ergebnisse

---

Teamverhalten – Wie entsteht ein Team?

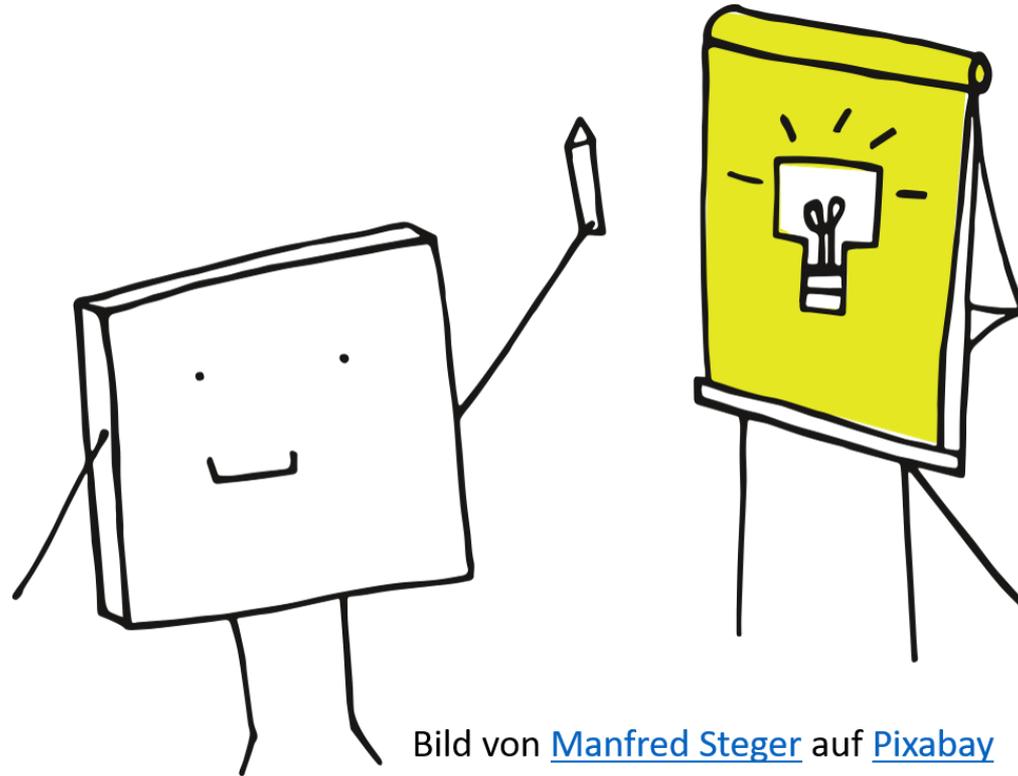


Bild von [Manfred Steger](#) auf [Pixabay](#)

# Teamverhalten - Wie entsteht ein Team?

---

<https://www.youtube.com/watch?v=BeiihN2TEVw>

# Teamverhalten - Die 4 Phasen der Teambildung

**Phase 1**  
Orientierung  
(„Forming“)

**Phase 2**  
Positionskampf  
und Rolle  
(„Storming“)



Bild von [Alexas Fotos](#) auf Pixabay

**Phase 3**  
Vertrautheit und  
Intimität  
(„Norming“)

**Phase 4:**  
Differenzierung  
(„Performing“)

# Teamverhalten - Vorteile

---

- **Synergetischer Effekt**  
Die Gruppenleistung ist höher als Einzelleistung
- **Irrtumsausgleich**  
Irrtümer werden stärker eliminiert
- **Soziale Unterstützung**  
Anerkennung des Einzelnen.
- **Identifikation**  
Identifikation des Einzelnen mit dem Arbeitsergebnis der Gruppe.



Bild von [Alexas Fotos](#) auf Pixabay

# Teamverhalten - Nachteile

---

- **Zeitaufwand**  
Teamarbeit benötigt mehr Zeit
- **Verantwortungsdiffusion**  
Der Einzelne im Team versteckt sich hinter der Gruppe
- **Konformitätsdruck**  
Die Pflicht zur Anpassung
- **Teamfähigkeit**  
Negative Verhaltensweisen und Rollenverständnisse



Bild von Alexas Fotos auf Pixabay

# Teamverhalten - Spielregeln

---

- Reden ist wichtig, zuhören fast wichtiger
- „Du sollst nicht hören, was ich sage, sondern verstehen, was ich meine!“
- Konflikte nicht verschleiern, sondern aufdecken und diskutieren



# Teamverhalten - Spielregeln

---

**Jeder ist als *gleichwertiger* Partner anzusehen**

gerade verschiedenenes Fachwissen ist eine Voraussetzung für die erfolgreiche und produktive Arbeit im Team



Bild von [Alexas Fotos](#) auf Pixabay

# Teamverhalten - Spielregeln

---

## Meinungsverschiedenheiten sind positiv zu werten

Erst der Widerspruch erlaubt eine umfassende und vor allem richtige Situationsanalyse

## Einsatzbereitschaft jedes Einzelnen

gemeinsames Lernen, gemeinsamer Informations- und Meinungsaustausch sichern die erarbeitete Basis und machen das Team stark



Bild von Alexas\_Fotos auf Pixabay

# Teamverhalten - Spielregeln

---

## Vollständige und offene Information für alle Teammitglieder

Das Team verfügt nur dann über eine gemeinsame Arbeits- und Diskussionsbasis, wenn **alle Mitglieder** über **vollständige** und **offene Informationen** verfügen können.



Bild von Alexas Fotos auf Pixabay

# Abschlussdiskussion

---

**Wie tragt Ihr zum TEAM-building in Eurem Bereich durch Eure HF-Schulungen bei?**



Bild von [Peggy und Marco Lachmann-Anke](#) auf Pixabay

# PAUSE

---



Bild von [Clker-Free-Vector-Images](#) auf [Pixabay](#)