



Management – **A**viation – **R**isk

HF Trainer-Ausbildung

TEAM

Maic Täuber

Version 1.0, TAU, 07.02.2022

TEAM



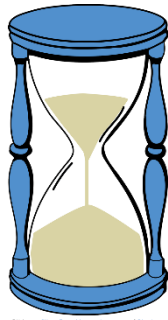
Teamverhalten

<https://www.youtube.com/watch?v=dliJRbFZGB0>

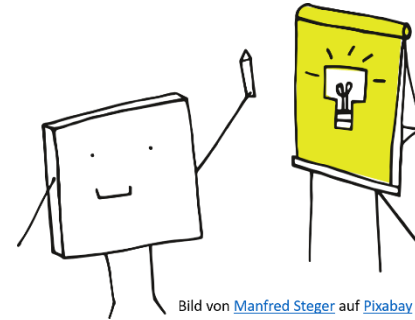
TEAMarbeit

Gruppe 1: Was macht ein (gutes) TEAM aus?

Gruppe 2: Wie entsteht ein TEAM?



10 Minuten



5 Minuten

Ergebnisse

Teamverhalten – Was macht ein (gutes) TEAM aus?

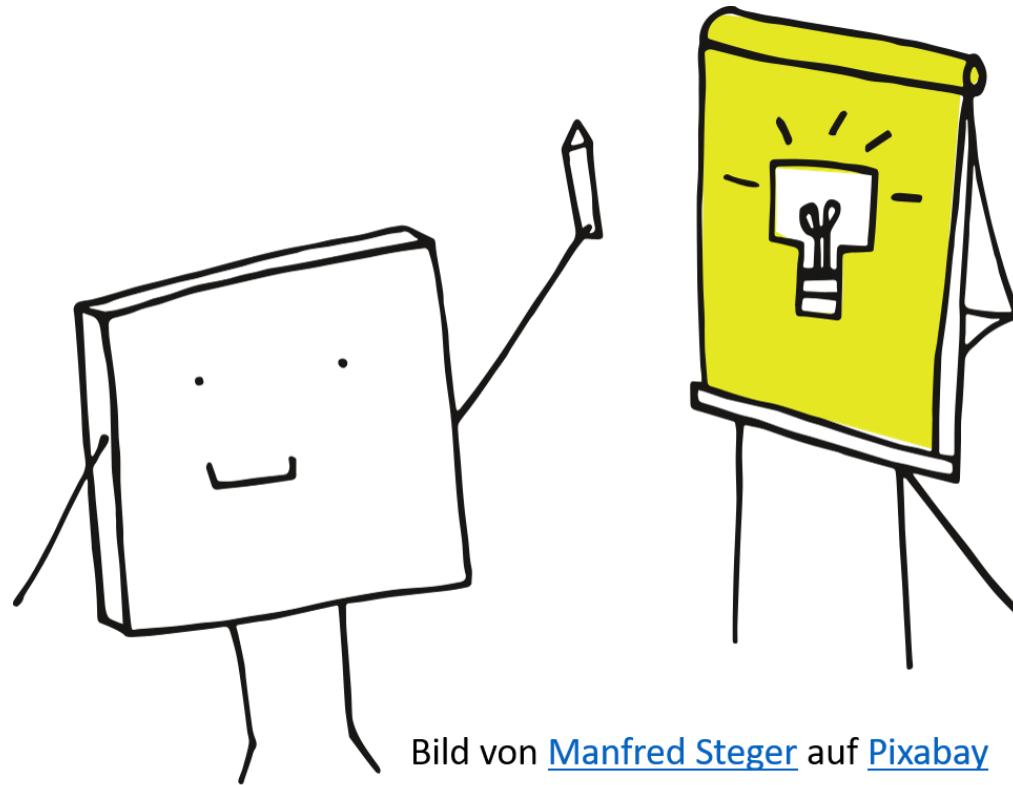


Bild von [Manfred Steger](#) auf [Pixabay](#)

Was macht ein Team aus?

- Mindestens 2 Mitglieder
- Identität
- Fähigkeiten / Abhängigkeiten
- feste Struktur
- Kommunikationspfade
- Feedback



Teamverhalten - Was macht ein gutes Team aus?

- Fehler werden erwartet
- effizientes Arbeiten
- Prinzipien stehen fest / Standardisierung
- keine Diskrepanzen untereinander
- Kompetenzen ergänzen sich
- gemeinsames Ziel
- Motivationsschub



Ergebnisse

Teamverhalten – Wie entsteht ein Team?

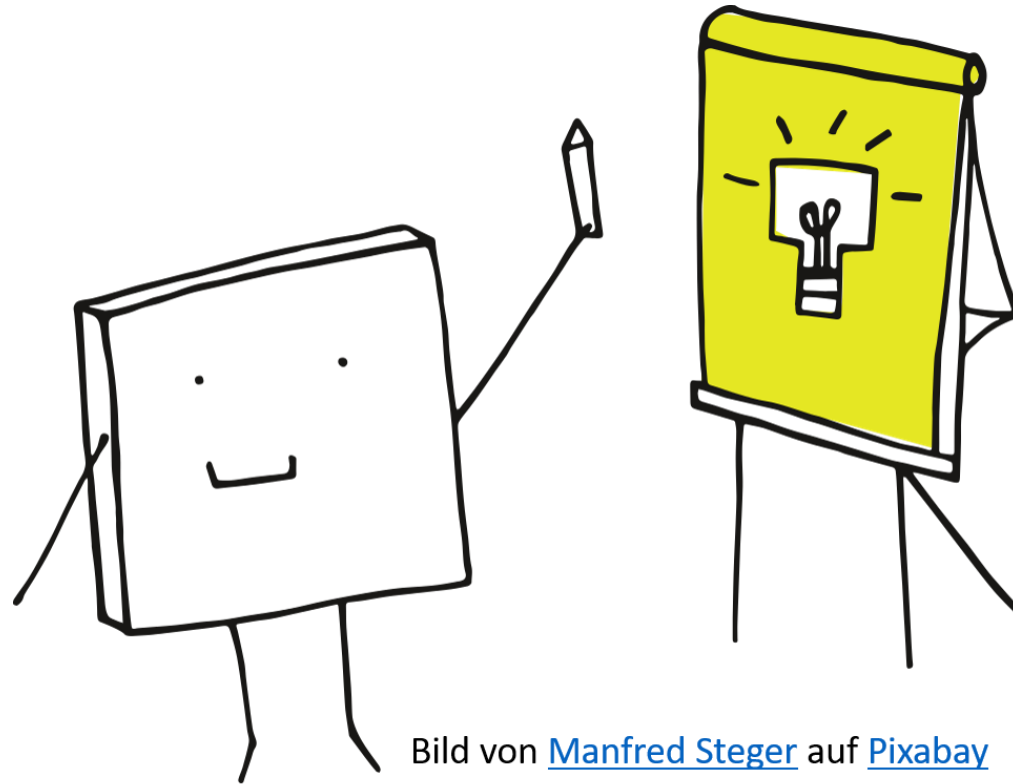


Bild von [Manfred Steger](#) auf [Pixabay](#)

Teamverhalten - Wie entsteht ein Team?

<https://www.youtube.com/watch?v=BeiihN2TEVw>

Teamverhalten - Die 4 Phasen der Teambildung

Phase 1
Orientierung
(„Forming“)

Phase 2
Positionskampf
und Rolle
(„Storming“)



Bild von [Alexas Fotos](#) auf Pixabay

Phase 3
Vertrautheit und
Intimität
(„Norming“)

Phase 4:
Differenzierung
(„Performing“)

Teamverhalten - Vorteile

- **Synergetischer Effekt**
Die Gruppenleistung ist höher als Einzelleistung
- **Irrtumsausgleich**
Irrtümer werden stärker eliminiert
- **Soziale Unterstützung**
Anerkennung des Einzelnen.
- **Identifikation**
Identifikation des Einzelnen mit dem Arbeitsergebnis der Gruppe.



Bild von [Alexas Fotos](#) auf Pixabay

Teamverhalten - Nachteile

- **Zeitaufwand**
Teamarbeit benötigt mehr Zeit
- **Verantwortungsdiffusion**
Der Einzelne im Team versteckt sich hinter der Gruppe
- **Konformitätsdruck**
Die Pflicht zur Anpassung
- **Teamfähigkeit**
Negative Verhaltensweisen und Rollenverständnisse



Bild von Alexas Fotos auf Pixabay

Teamverhalten - Spielregeln

- Reden ist wichtig, zuhören fast wichtiger
- „Du sollst nicht hören, was ich sage, sondern verstehen, was ich meine!“
- Konflikte nicht verschleiern, sondern aufdecken und diskutieren



Teamverhalten - Spielregeln

Jeder ist als *gleichwertiger* Partner anzusehen

gerade verschiedenenes Fachwissen ist eine Voraussetzung für die erfolgreiche und produktive Arbeit im Team



Bild von [Alexas Fotos](#) auf Pixabay

Teamverhalten - Spielregeln

Meinungsverschiedenheiten sind positiv zu werten

Erst der Widerspruch erlaubt eine umfassende und vor allem richtige Situationsanalyse

Einsatzbereitschaft jedes Einzelnen

gemeinsames Lernen, gemeinsamer Informations- und Meinungsaustausch sichern die erarbeitete Basis und machen das Team stark



Bild von Alexas_Fotos auf Pixabay

Teamverhalten - Spielregeln

Vollständige und offene Information für alle Teammitglieder

Das Team verfügt nur dann über eine gemeinsame Arbeits- und Diskussionsbasis, wenn **alle Mitglieder** über **vollständige** und **offene Informationen** verfügen können.



Bild von Alexas Fotos auf Pixabay

Abschlussdiskussion

Wie tragt Ihr zum TEAM-building in Eurem Bereich durch Eure HF-Schulungen bei?



Bild von [Peggy und Marco Lachmann-Anke](#) auf Pixabay

PAUSE



Bild von [Clker-Free-Vector-Images](#) auf [Pixabay](#)