



Management – **A**viation – **R**isk

HF Trainer-Ausbildung Professionalität

Maic Täuber

Version 1.0, TAU, 07.02.2022

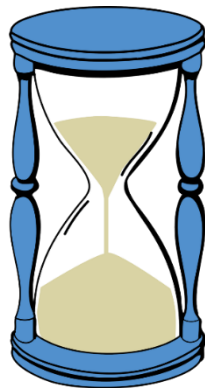
Professionalität



Bild von [Gerd Altmann](#) auf [Pixabay](#)

Aufgabe

1. Was zeichnet einen „professionellen“ Spitzensportler aus?
2. Was für Eigenschaften erwartet ihr von einem „professionellen“ Chef?
3. Welche Merkmale sollte ein „professioneller“ Mitarbeiter haben?



15 Minuten

Bild von [Citer-Free-Vector-Images](#) auf [Pixabay](#)



5 Minuten

Bild von [ElementsOfInspiration](#) auf [Pixabay](#)

Definitionen

- anerkannte, hohe fachliche Qualifikation, entsprechende Kompetenz bzw. darauf fußendes Handeln (Berufsbild)
- Eigenschaft/Haltung, die in deutlichem Maße gelassenes und gekonntes (professionelles) Verhalten zeigt, das oftmals auf viel Erfahrung schließen lässt
- Unter Professionalität im engeren Sinne versteht man neben der in Bildungsstätten erworbenen Wissensbasis auch die Anwendbarkeit dieses Wissens in komplexen und spezifischen Arbeitssituationen.

Professionalität



Professionalität - Fähigkeiten



Bild von [Gerd Altmann](#) auf [Pixabay](#)

Professionalität - Fähigkeiten



**Ganzheitliches
Denken**

- Erkennung von komplexen Zusammenhängen
- Systematisches Denken
- Berücksichtigung von Folgearbeiten

Professionalität - Fähigkeiten



wirtschaftliches
Denken

- Einsetzen der Ressourcen im Sinne der Sparsamkeit
- Klare Zielvorstellung → planvoller Einsatz der erforderlichen Mittel
- Teammitglieder in das Handeln mit einzubeziehen

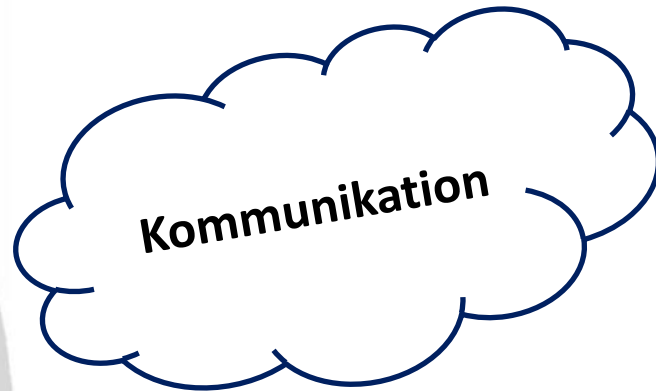
Professionalität - Fähigkeiten



Umgang mit
Fehlern

- Fehler wahrnehmen
 - Fehler ansprechen
- aber auch ...
- eigene Fehler erkennen und abstellen

Professionalität - Fähigkeiten



- Informationsaustausch → erkennen und vermitteln
- Persönliche Glaubwürdigkeit

Professionalität - Fähigkeiten



- Qualität der Auftragserfüllung → Leistungsvermögen TEAM
- Vertrauen schaffen

Professionalität - Fähigkeiten



Umgang mit
Belastung

- Fähigkeit zum Bewältigen der Belastungen / Stress
- Eigene Belastung einschätzen / kennen

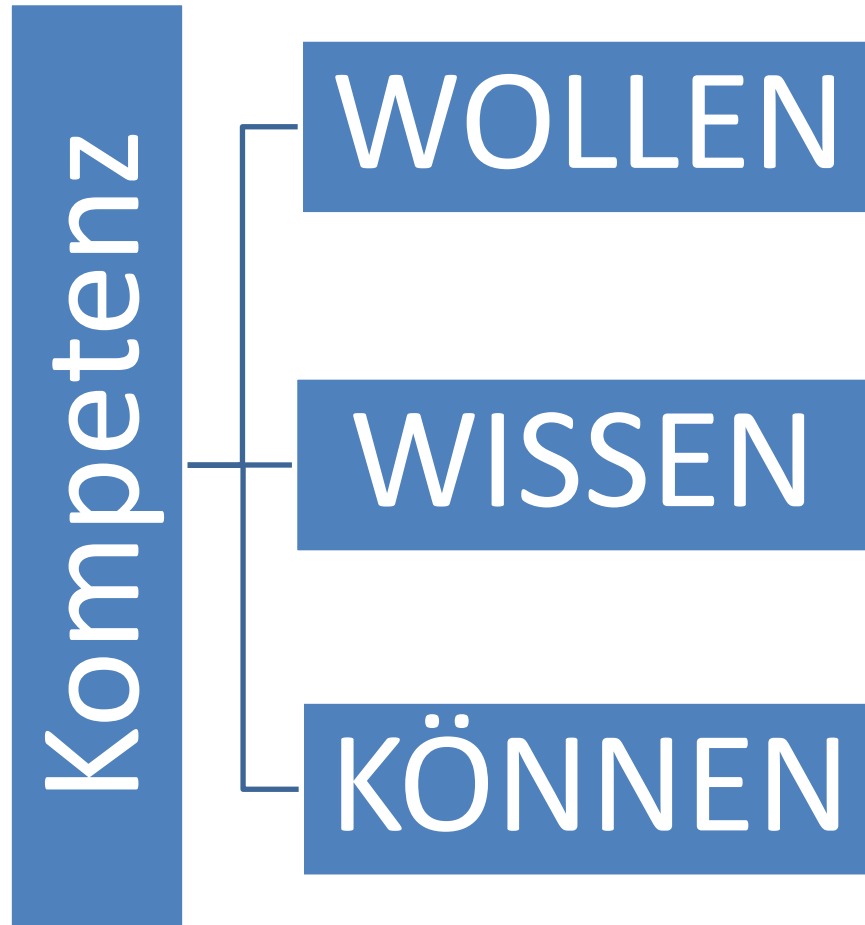
Kompetenz

Als Kompetenz wird die Fähigkeit bezeichnet, Wissen und Können so zu verbinden, dass berufsbezogene Aufgaben den Anforderungen gemäß selbstständig, eigenverantwortlich und situationsgerecht zu bewältigt sind. Kompetente Menschen zeichnen sich dadurch aus, auf Grundlage von Wissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten auch in neuen, offenen, unüberschaubaren und dynamischen Situationen selbstorganisiert und zielorientiert zu handeln.

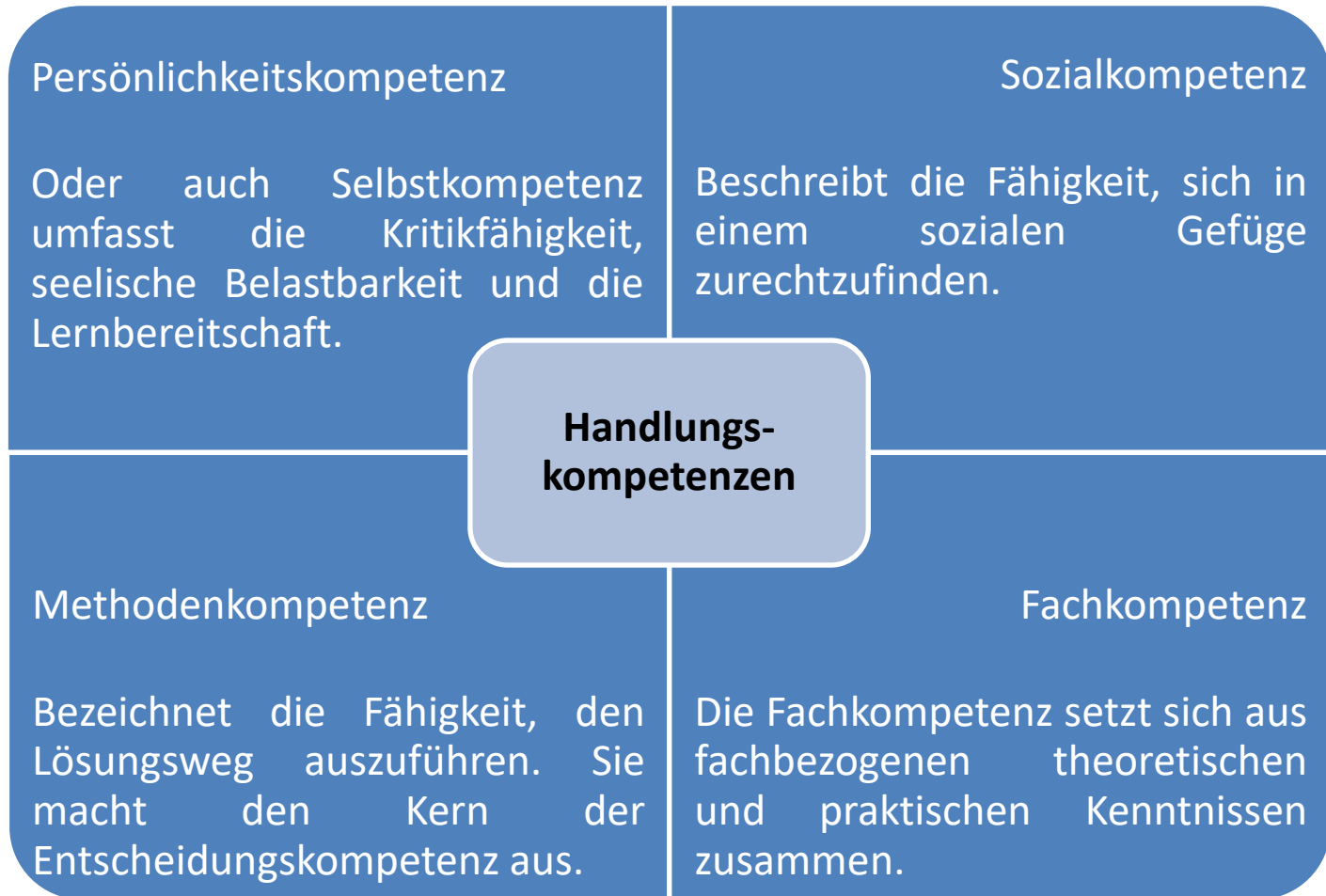
Definition gem. Bw-Ausschreibung

- Kompetenzen kennzeichnen die Fähigkeiten eines Menschen, in unsicheren, offenen Situationen selbstorganisiert und sicher zu handeln.

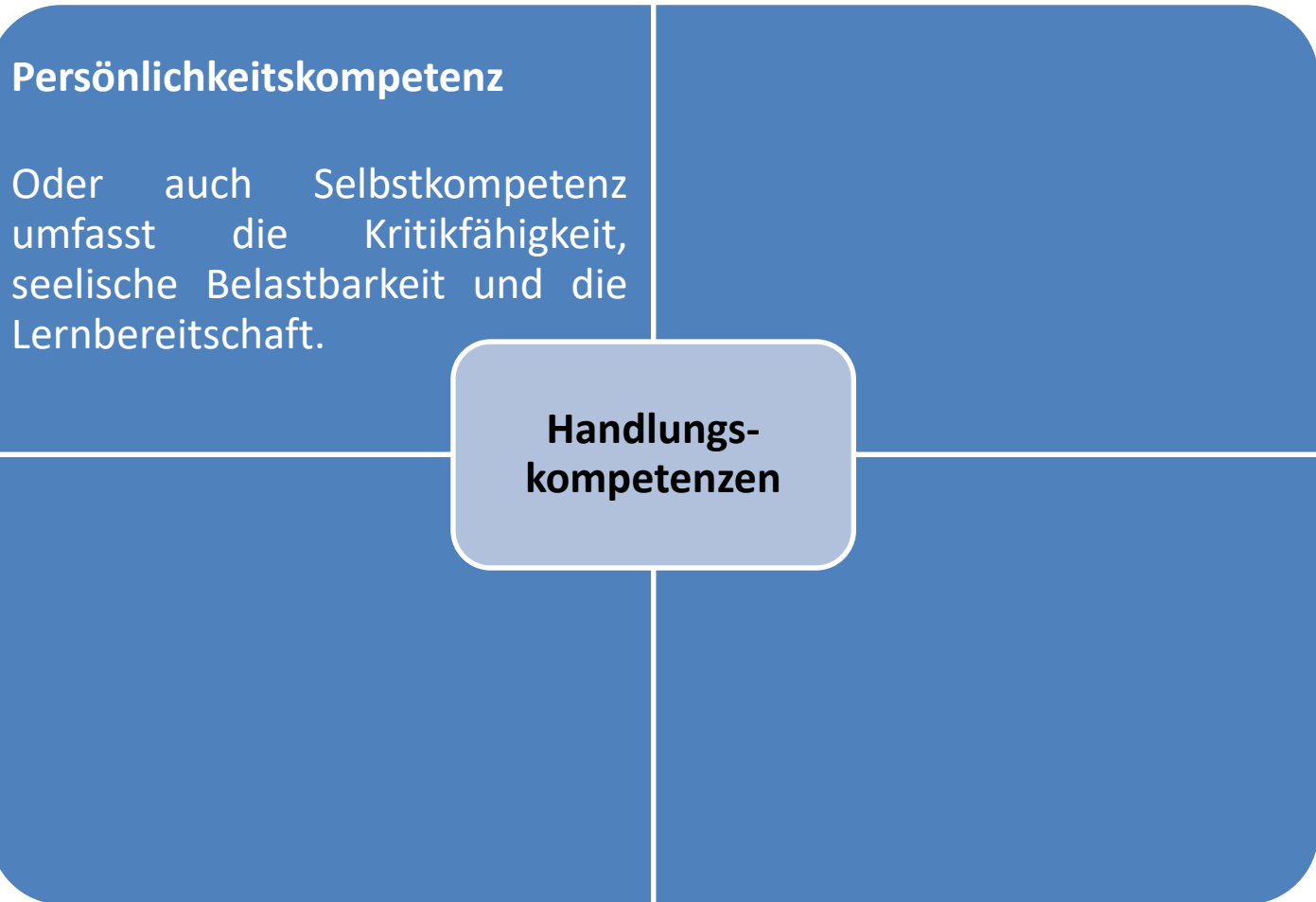
Professionalität – Was sind Kompetenzen?



Professionalität - Kompetenzbereiche



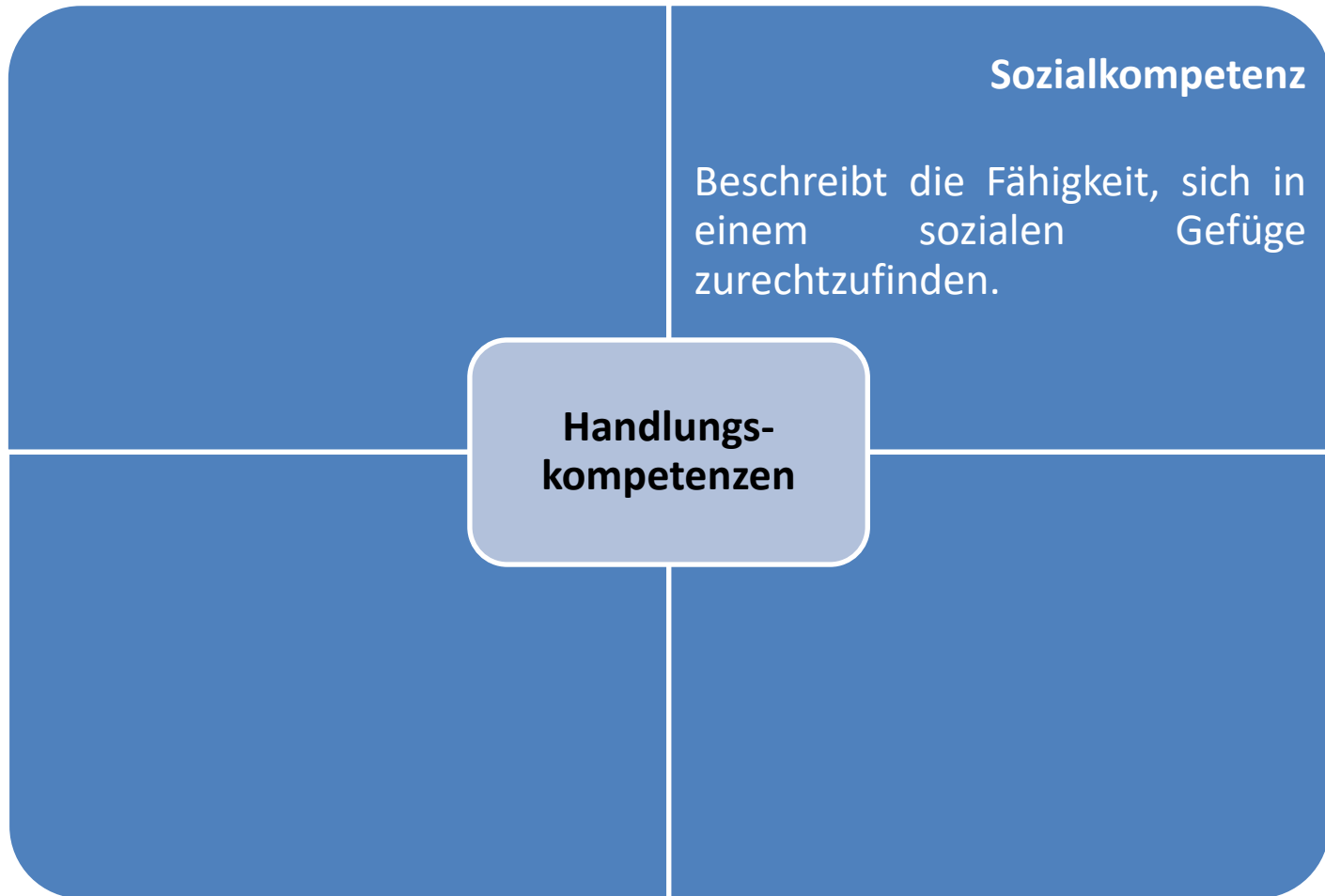
Professionalität - Kompetenzbereiche



Selbstkompetenz (Bw)

- Fähigkeit und Bereitschaft zum eigenständigen Handeln (Selbstwirksamkeit)
- Selbstwahrnehmung & Selbstreflexion
 - Entwicklung der eigenen Persönlichkeit
- Produktive Einstellung
- Leistungsvorsätze
 - Belastbarkeit
 - Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
 - Lernbereitschaft
 - Lernfähigkeit
 - Leistungsmotivation
 - Reflexionsfähigkeit

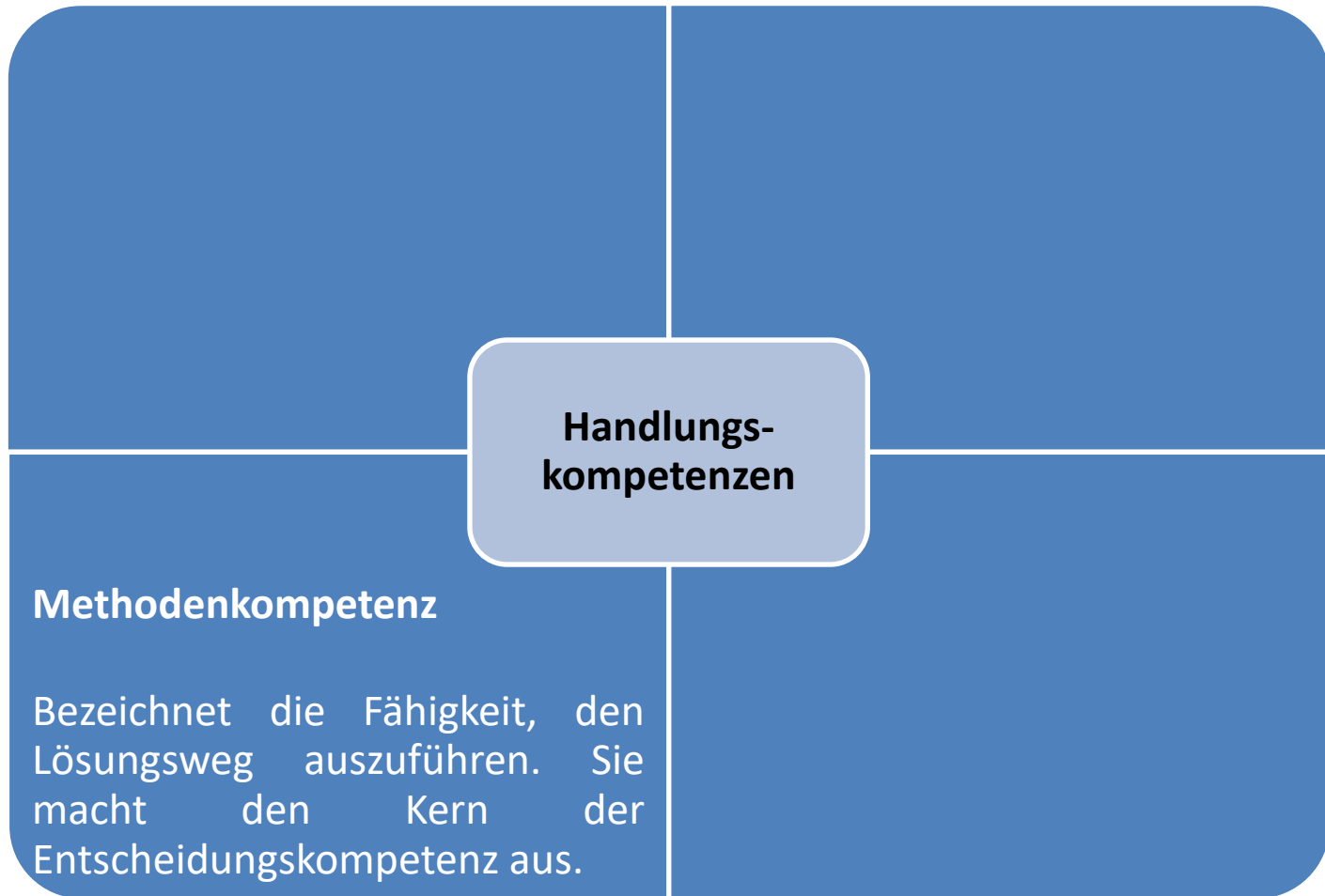
Professionalität - Kompetenzbereiche



Sozialkompetenz

- individuelle Handlungsziele mit den Einstellungen, Werten und Zielen anderer Menschen verknüpfen
- auf das Verhalten und die Einstellungen von Mitmenschen (wertschätzend) einwirken
- Kommunikations- und Informationsverhalten
- Teamfähigkeit
- Konflikt- und Kritikkompetenz
- Interkulturelle Fähigkeiten
- Durchsetzungsfähigkeit
- Autorität & Respekt

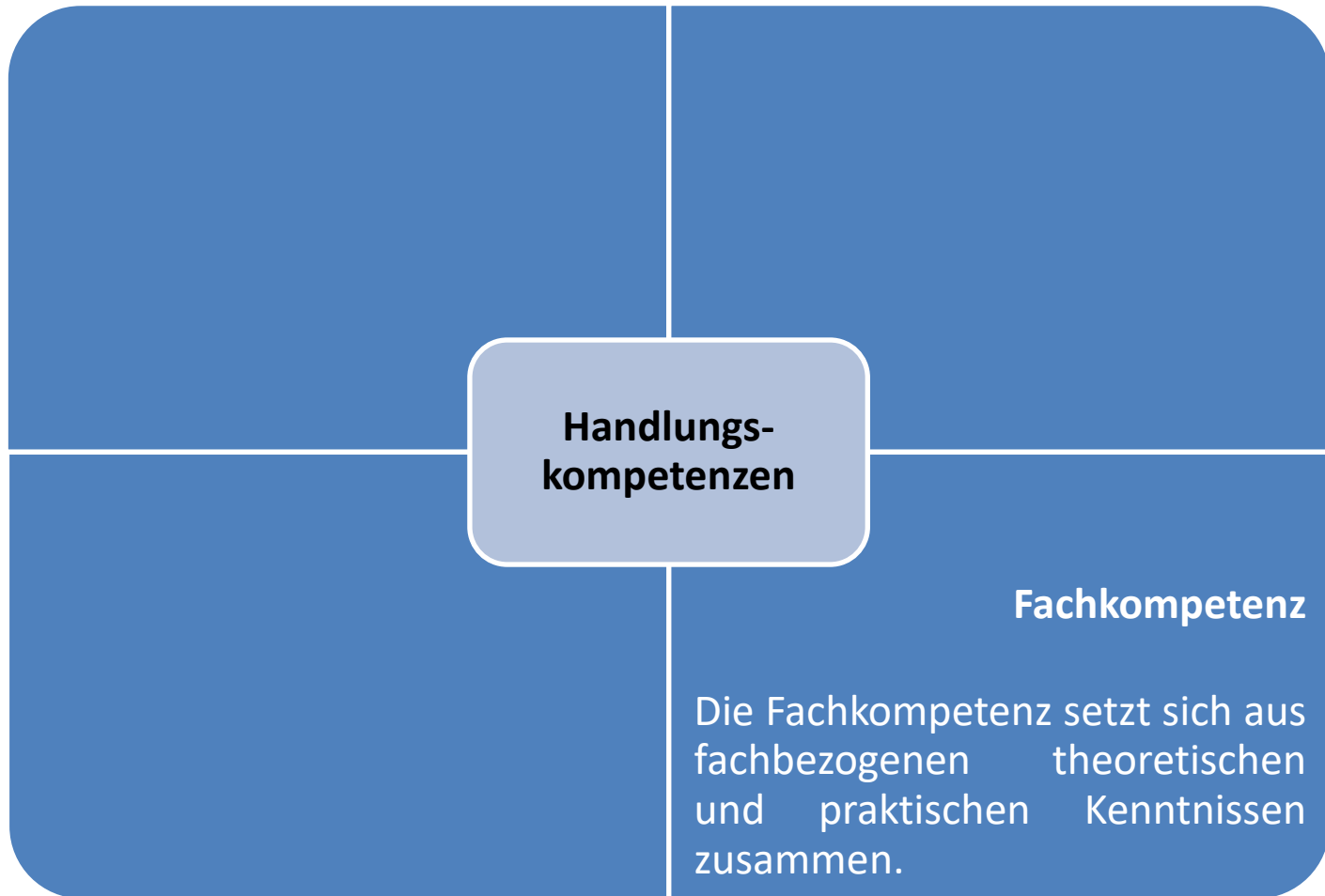
Professionalität - Kompetenzbereiche



Methodenkompetenz

- Fähigkeit zur Anwendung bestimmter Lern- und Arbeitsmethoden
- selbstständige Erschließung unterschiedlicher Lern- und Wirklichkeitsbereiche
- kognitiven Fähigkeiten zur selbstständigen Bewältigung komplexer Sachverhalte
- kreative Verknüpfung von Informationen und modernen Arbeitsmitteln
- Analytische und intellektuelle Fähigkeiten
- Planungsfähigkeiten
- Konzeptionelle Fähigkeiten
- Lehr- und Ausbildungsfähigkeiten

Professionalität - Kompetenzbereiche



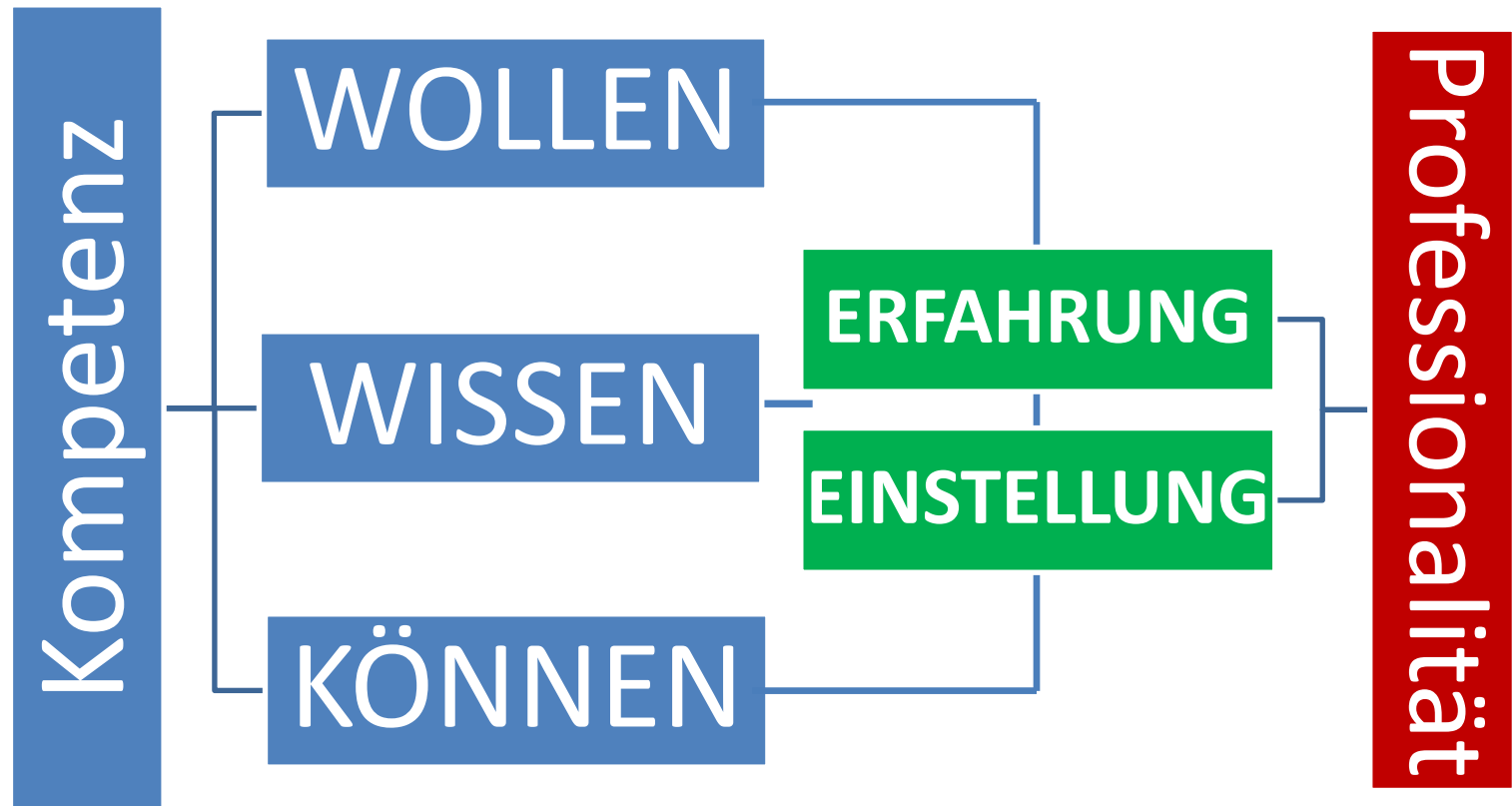
Fachkompetenz

- Fähigkeit, Aufgaben- und Problemstellungen eigenständig, fachlich angemessen, methodengeleitet erkennen und bearbeiten
- Ergebnis im Gesamtzusammenhang beurteilen
- Fachliches Wissen
- Praktisches Können

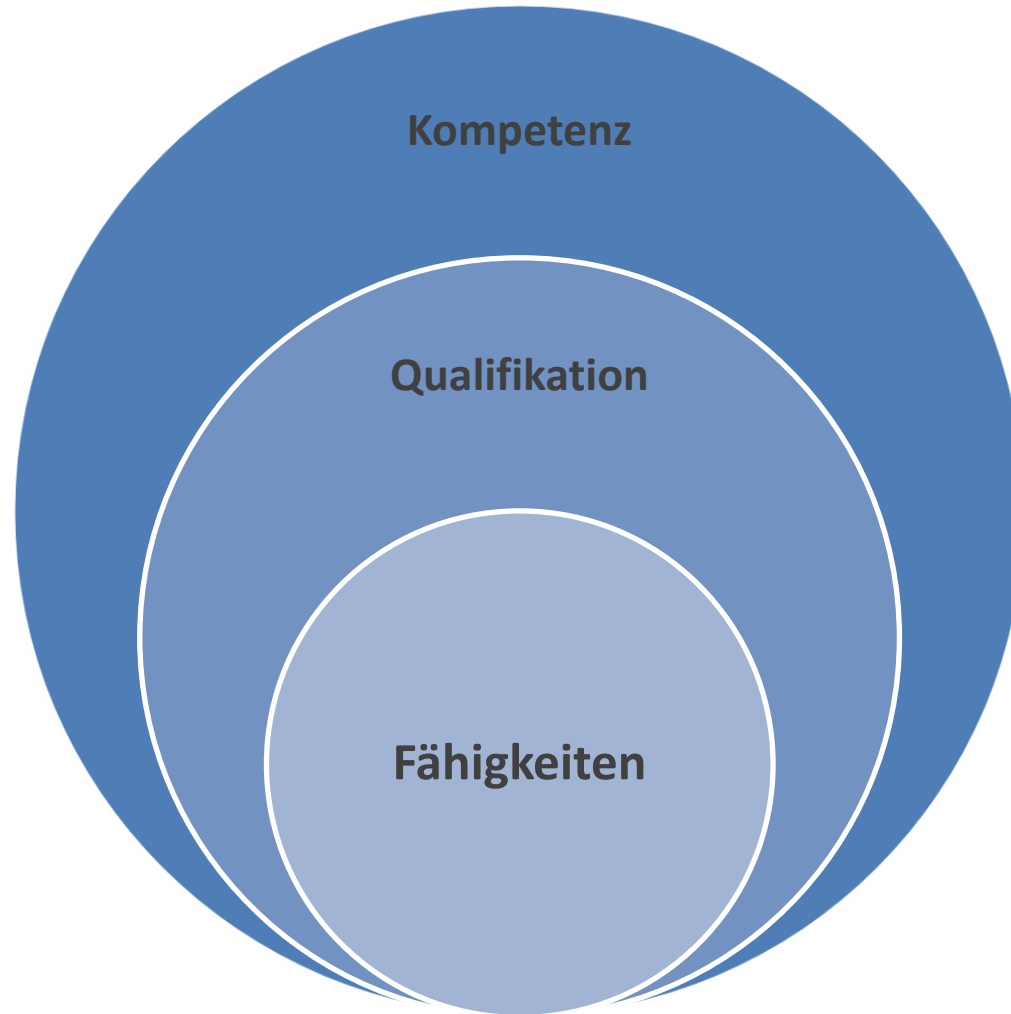
Führungs- und Managementkompetenz

- Fähigkeit, die Organisationseinheit den aktuellen, relevanten Erfordernissen und Vorgaben entsprechend erfolgreich zu lenken, zu gestalten und weiter zu entwickeln
- Entscheidungsfähigkeit
- Fordern und Fördern
- Motivationsfähigkeit
- Veränderungsfähigkeit
- Vorausschauendes Denken

Von Kompetenz zu Professionalität



Modell der Professionalität



Modell der Professionalität



Selbstreflexion für HF-Trainer

Welche Fähigkeiten / Kompetenzen bringt Ihr mit?

Welche Kompetenzen wollt Ihr erweitern?

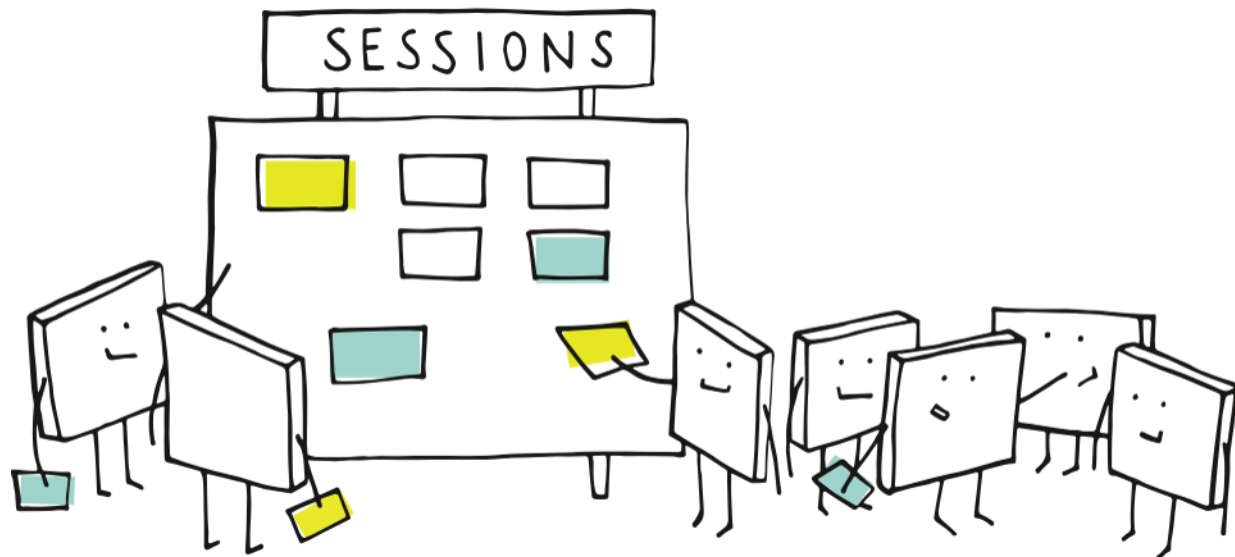


Bild von [Manfred Steger](#) auf [Pixabay](#)

PAUSE



Bild von [Clker-Free-Vector-Images](#) auf [Pixabay](#)