

Kooperation und Kommunikation	Teamarbeit fördern und aufrecht erhalten	Schaffung einer Atmosphäre für offene Kommunikation und Austausch						
		Ermunterung zu Kommentaren und fordert Rückmeldungen von anderen						
		Steht nicht im Wettbewerb zu anderen						
	Beachtung anderer	Nimmt Vorschläge anderer an, auch wenn Sie/Er anderer Meinung ist						
		Berücksichtigt die Belastungssituationen anderer						
		Gibt persönliche Rückmeldungen						
	Unterstützung anderer	Hilft anderen in fordernden Situationen						
		Bietet Unterstützung an						
	Konfliktlösung	Bewahrt Ruhe in Konflikten						
		Schlägt Konfliktlösungen vor						
Konzentriert sich darauf, was richtig ist und nicht wer im Recht ist								
			Σ				:	=

Situative Aufmerksamkeit	Überblick über das System	Beobachtet und meldet Änderungen im Systemstatus						
		Bestätigt Eingaben und Änderungen im System						
	Überblick über das äußere Umfeld	Sammelt Informationen aus der Umgebung						
		Stellt kontakt, wenn notwendig, zu außenstehenden Quellen her						
		Teilt die Informationen über das Umfeld mit						
	Überblick über die Zeit	Diskutiert Notfall- und Ausweichpläne						
		Erkennt mögliche / zukünftige Probleme						
				Σ				:

Entscheidungs- findung	Problemerkennung und Analyse	Sammelt Informationen und benennt das Problem						
		Bespricht Problemursachen mit anderen						
	Benennung von Alternativen	Bietet alternative Vorgehensweisen an						
		Fragt Crewmitglieder nach weiteren Handlungsalternativen						
	Risikobewertung und Auswahl der besten Alternative	Bedenkt mögliche Risiken und teilt diese anderen Crewmitgliedern mit						
		Spricht mögliche Risiken der Vorgehensweisen mit Crewmitgliedern an						
		Bestätigt die ausgewählte Vorgehensweise						
	Überprüfung	Überprüft das Ergebnis mit der Planung						
			Σ				:	=

Führungsverhalten	Autoritätsgebrauch und Durchsetzungsvermögen	Tritt für seine Sichtweise / Position ein						
		Ergreift die Initiative, um die gemeinsame Vorgehensweise und Aufgabenerfüllung sicherzustellen						
		Übernimmt die Führung, wenn es die Situation erfordert						
		Motiviert durch Anerkennung und unterstützt bei Bedarf						
	Anwendung der Standardverfahren	Sorgt für Einhaltung von Standardverfahren						
		Schreitet ein, wenn von Standardverfahren abgewichen wird						
		Weicht nach Rücksprache mit Crewmitgliedern von Standards ab, sofern erforderlich						
	Planung und Koordinierung	Ermutigt Crewmitglieder zur Teilnahme an der Planung und Erfüllung des Auftrages						
		Stellt eindeutige Absichten und Ziele dar						
		Ändert Pläne, nach Rücksprache mit Crewmitgliedern, sofern erforderlich						
	Arbeitslastverteilung	Verteilt Aufgaben auf andere Crewmitglieder, überprüft und berichtigt angemessen						
		Priorisiert die Aufgaben, damit ausreichend Kapazitäten für die primäre fliegerischen Aufgabe zur Verfügung stehen						
		Schafft ausreichend Zeit zur Aufgabenerfüllung						
		Σ					:	=

# ASSESSMENT FORM / CRM

Notes

Rating

Crew Behaviour Rating

	COOP	LEAD	SA	DM
1	●	●	●	●
2	●	●	●	●
3	●	●	●	●
4	●	●	●	●

—		either not observed nor had the this behavioural marker a negative impact on flight safety or crew performance
1	Poor	Observed behaviour is significantly below expectations. This includes instances where necessary behaviour was not present, and detrimental to safety and mission effectiveness.
2	Minimum Expectations	Observed behaviour meets minimum requirements but there is ample room for improvement. This level of performance is less than desired for safe and effective crew operations.
3	Standard	Observed behaviour promotes and maintains safety and crew effectiveness. This is a level of performance that should be normally occurring in flight operations.
4	Outstanding	Observed behaviour represents exceptional skills in maintaining safety and crew effectiveness and serves as a model.