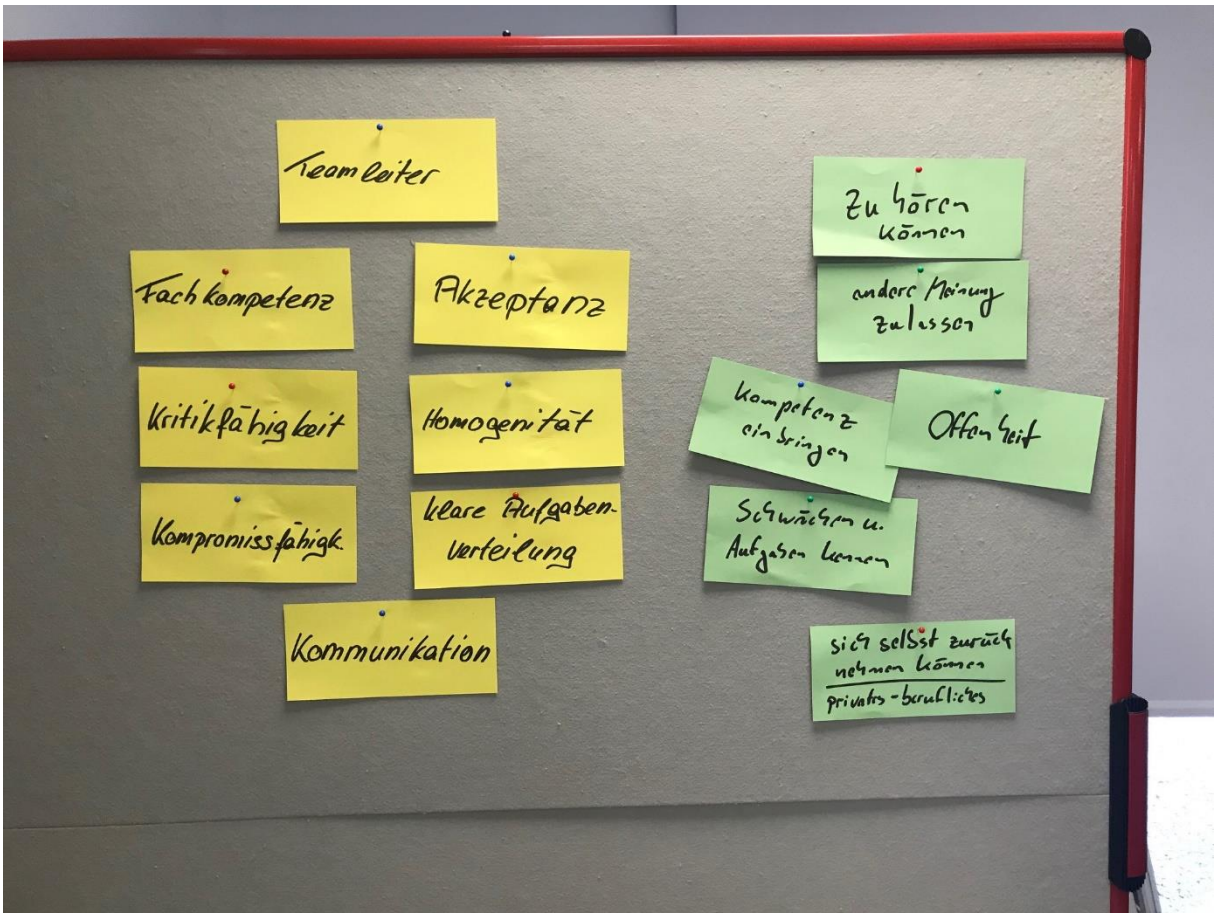
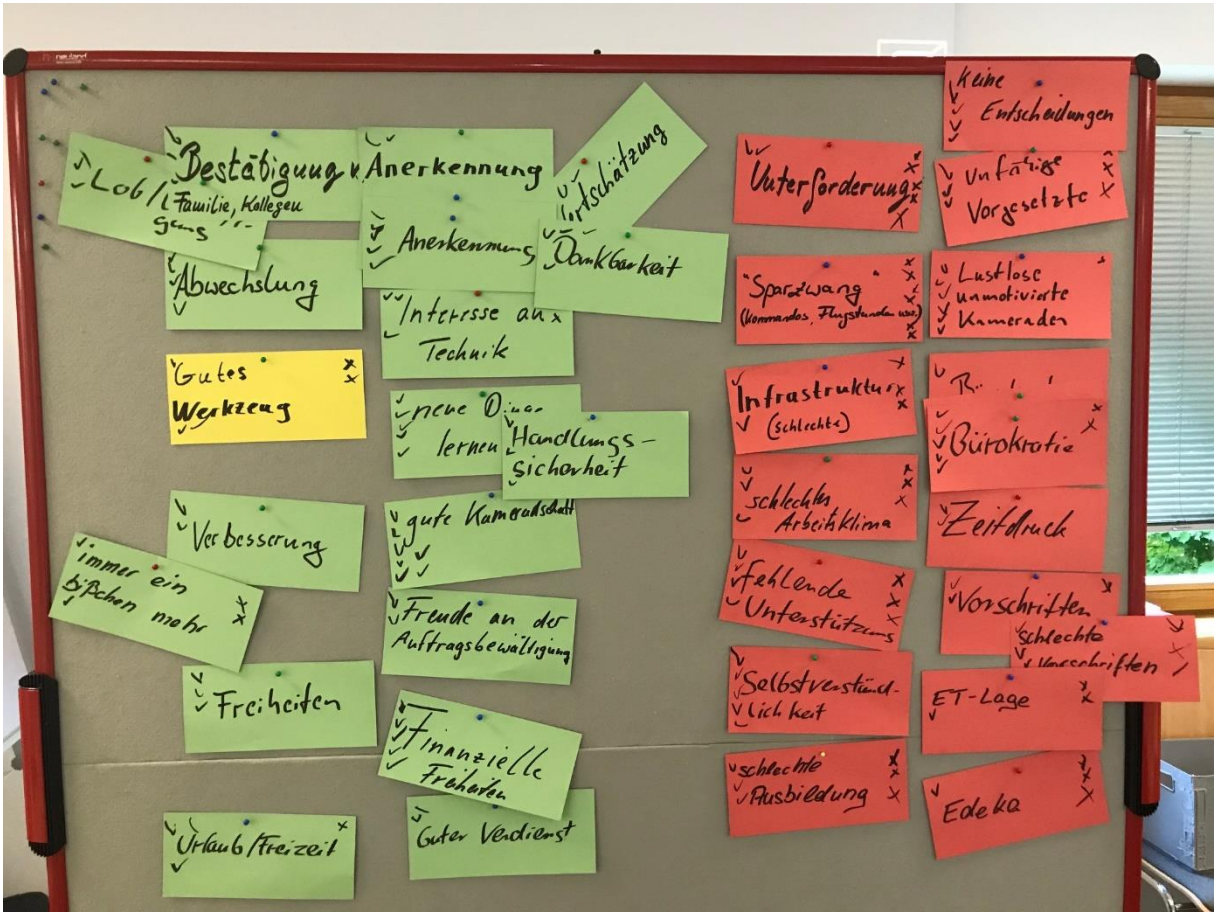

Teamleiter
Fachkompetenz
Akzeptanz
Kritikfähigkeit
Homogenität
Kompromissfähigk.
klare Aufgaben-verteilung
Kommunikation
zuhören können
andere Meinung zulassen
Kompetenz einbringen
Offenheit
Schwächen u. Aufgaben kennen
sich selbst zurück nehmen können
privates - berufliches


Bestätigung
Anerkennung
Lob / Familie, Kollegen gens
Anerkennung
Wertschätzung
Dankbarkeit
Abwechslung
Interesse an Technik
Gutes Werkzeug
neue Dinge lernen
Handlungs-sicherheit
Verbesserung
gute Kameradschaft
immer ein bißchen mehr
Freude an der Auftragsbewältigung
Freiheiten
Finanzielle Freiheiten
Urlaub / Freizeit
Guter Verdienst
Unterforderung
Keine Entscheidungen
Unfähige Vorgesetzte
Sparzwang (Kommandos, Flugstunden usw.)
Lustlose unmotivierte Kameraden
Infrastruktur (schlechte)
Bürokratie
schlechtes Arbeitsklima
Zeitdruck
fehlende Unterstützung
Vorschriften
schlechte Vorschriften
Selbstverständlichkeit
ET-Lage
schlechte Ausbildung
Edeka